

## FORENEDES POLITIK FOR BÆREDYGTIGHED





## Indledning

I en verden, hvor ressourcerne er begrænsede, og klimaforandringerne udgør en stadig større trussel, er det afgørende, at vi i Forenede tager ansvar for vores påvirkning af miljøet og de mennesker vi er i kontakt med. Vores bæredygtighedspolitik er et udtryk for vores dedikation til at reducere vores miljømæssige fodaftryk, fremme social retfærdighed og sikre økonomisk levedygtighed for både virksomheden og de samfund, vi opererer i.

Vi forpligter os til kontinuerligt at forbedre vores praksisser, fremme innovation og samarbejde med vores interessenter for at opnå bæredygtige resultater. Vi erkender, at bæredygtighed er en rejse, og vi er forpligtet til at lære, udvikle og tilpasse os, som vores forståelse og verden omkring os ændrer sig.

Vores bæredygtighedspolitik er baseret på følgende principper:

**Ansvarlighed:** Vi vil være ansvarlige over for miljøet, vores medarbejdere, kunder og samfundet.

**Transparens:** Vi vil være åbne om vores bæredygtighedsindsats og fremskridt.

**Samarbejde:** Vi vil arbejde sammen med alle interessenter for at fremme bæredygtige løsninger.

Forenede anerkender vigtigheden af FN's verdensmål og har integreret dem i vores strategi og politik for bæredygtighed, for at skabe en positiv indvirkning på samfundet og miljøet.

### **Verdensmål 3: Sundhed og trivsel**

Vi stræber efter at sikre sundhed og trivsel for vores medarbejdere, kunder og de samfund, vi opererer i. Vi fremmer sunde arbejdsforhold og støtter initiativer, der bidrager til mental og fysisk sundhed.

### **Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse**

Uddannelse er nøglen til bæredygtig udvikling. Vi investerer i uddannelse og udvikling af vores medarbejdere og støtter uddannelsesprogrammer, der forbedrer adgangen til kvalitetsuddannelse for alle.

### **Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst**

Vi fremmer anstændige arbejdsvilkår og økonomisk vækst ved at skabe jobmuligheder og sikre lige muligheder for alle.

### **Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion**

Vi forpligter os til at reducere vores miljømæssige fodaftryk gennem ansvarligt forbrug og produktion. Vi arbejder på at minimere affald, fremme genanvendelse og bruge ressourcer effektivt.

Med denne politik forpligter Forenede sig til at arbejde systematisk med bæredygtighed og til at gøre en forskel for mennesker, for samfundet og for fremtiden. Vi inviterer alle vores medarbejdere, partnere og interessenter til at deltage i dette vigtige arbejde.



## Rammer og omfang for politikken

Bæredygtighed er ikke en isoleret disciplin i Forenede, men dybt forankret i vores vision, værdier og daglige arbejde.

Forenede beskæftiger mere end 11.000 medarbejdere, og er dagligt i berøring med mere end 200.000 slutbrugere, og vi har derfor et stort ansvar for at hjælpe til at løse nogle af de bæredygtighedsudfordringer vores samfund står overfor.

Vores arbejde med bæredygtighed er baseret på principperne fra Global Compact og forankret i områderne Mennesker, Samfundet og Fremtiden. Derudover har vi en række specifikke politikker der sætter rammen for vores arbejde på udvalgte bæredygtighedsområder;

- ✓ Code of conduct
- ✓ Supplier code of conduct
- ✓ Politik for antikorrupption
- ✓ Politik for dataetik
- ✓ Politik for diversitet
- ✓ Politik for menneskerettigheder, herunder moderne slaveri, menneskehandel og anden tvangs- samt børnearbejde
- ✓ Politik for miljøforhold
- ✓ Politik for persondata (GDPR)



## Miljø – Vi vil gøre en forskel for fremtiden

*Vi ønsker at bidrage til den grønne omstilling og et bæredygtigt samfund*

I Forenede er vi dedikerede til at beskytte vores planet og fremme bæredygtighed i alle vores aktiviteter. Vi forstår, at vores beslutninger og handlinger har en direkte indvirkning på miljøet, og vi er forpligtet til at minimere denne indvirkning gennem ansvarlig drift.

### Vores forpligtelser:

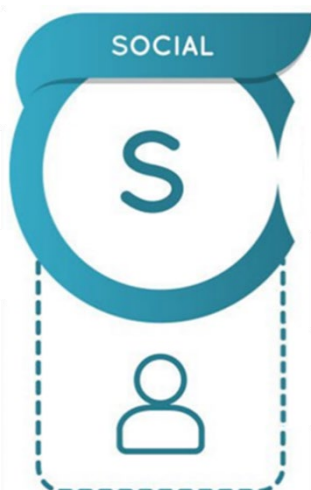
- Vi vil reducere vores klimaaftryk ved at minimere emissioner og forbedre energieffektiviteten i vores operationer.
- Vi vil fremme bæredygtig brug af ressourcer og støtte genanvendelse og genbrug for at mindske affald, herunder madaffald.
- Vi vil beskytte biodiversiteten og vælge økologiske og bæredygtige alternativer i videst muligt omfang.

### Gennemførelse og overvågning:

- Vi har interne politikker og procedurer for at sikre overholdelse af vores miljøforpligtelser.
- Vi uddanner løbende vores medarbejdere om vigtigheden af miljøbeskyttelse og vores rolle i denne henseende.
- Vi overvåger vores miljømæssige præstationer og rapporterer jf. gældende lovgivning.

### Ansvarlighed og gennemsigtighed:

- Vi vil være åbne og gennemsigtige om vores miljøindsats og vil engagere os i dialog med vores interessenter for at forbedre vores praksis.
- Vi har effektive klage- og opfølgingsmekanismer for at adressere eventuelle miljømæssige bekymringer eller udfordringer.



## Social – Vi vil gøre en forskel for mennesker

*Vi ønsker at skabe et stærkt, socialt samfund, som er retfærdigt, inkluderende og fuld af muligheder.*

I Forenede er vi forpligtet til at respektere og fremme menneskerettighederne som defineret i FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheder, Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, Den Internationale Arbejdsorganisation og FNs børnekonvention. Vi anerkender, at vores forretning har en direkte og indirekte indvirkning på menneskers liv, og vi stræber efter at sikre, at alle vores aktiviteter bidrager positivt til beskyttelsen og fremme af menneskerettighederne.

### Vores forpligtelser:

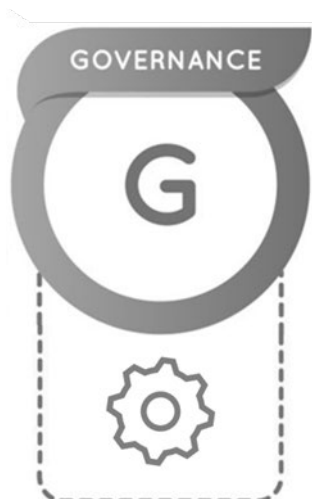
- Vi vil sikre, at vores forretningspraksis ikke krænker menneskerettighederne og vil arbejde proaktivt for at identificere, forebygge og afhjælpe eventuelle negative konsekvenser.
- Vi vil fremme en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads, hvor alle medarbejdere behandles med respekt og værdighed.
- Vi vil sikre retten til frit og retfærdigt arbejde, herunder retten til at organisere sig og forhandle kollektivt.
- Vi vil beskytte mod alle former for tvangsarbejde, herunder moderne slaveri, børnearbejde og menneskehandel i alle vores operationer og primære forsyningskæder.

### Gennemførelse og overvågning:

- Vi har interne politikker og procedurer for at sikre overholdelse af vores menneskerettighedsforpligtelser.
- Vi uddanner løbende vores medarbejdere om vigtigheden af menneskerettigheder og vores forpligtelser i denne henseende.
- Vi overvåger regelmæssigt vores fremskridt og udfordringer i forhold til menneskerettigheder, og rapporterer jf. gældende regler hos UN Global Compact og lokal lovgivning.

### Ansvarlighed og gennemsigtighed:

- Vi vil være åbne og gennemsigtige om vores menneskerettighedsindsats og engagere os i dialog med vores interessenter for at forbedre vores praksis.
- Vi har effektive klage- og opfølgingsmekanismer for at adressere eventuelle bekymringer eller krænkelser af menneskerettighederne.



## **Governance – Vi vil gøre en forskel for samfundet**

*Vi overholder gældende europæisk og national lovgivning, og agerer transparent og med høj integritet.*

Det er afgørende for Forenede at sikre, at vores organisation ledes på en effektiv, ansvarlig og transparent måde, der fremmer tillid blandt alle interessenter.

### **Værdier:**

- **Ansvar:** Vi gør det vi lover
- **Engagement:** Vi ser muligheder
- **Omtanke:** Vores handlinger skaber tryghed

### **Principper for ansvarlig forretningsdrift:**

- **Integritet:** Vi handler ærligt og retfærdigt i alle vores forretningstransaktioner og relationer.
- **Gennemsigtighed:** Vi kommunikerer åbent om vores aktiviteter, resultater og beslutningsprocesser.
- **Respekt for lovgivningen:** Vi overholder alle relevante love, regler og standarder.

### **Ledelsesstruktur:**

- Vi har en klar ledelsesstruktur med definerede roller og ansvarsområder.
- Bestyrelsen har det overordnede ansvar for at overvåge og vejlede virksomhedens strategiske retning.
- Ledelsen er ansvarlig for den daglige drift og for at implementere bestyrelsens strategiske beslutninger.

### **Risikostyring:**

- Vi identificerer, vurderer og håndterer risici på en proaktiv måde for at beskytte vores aktiver, omdømme og interessenter.
- Vi har etableret interne kontroller og procedurer for at minimere risici.

**Interessentengagement:**

- Vi anerkender vigtigheden af at engagere os med vores interessenter og stræber efter at opbygge stærke relationer baseret på gensidig respekt og forståelse.
- Vi søger aktiv feedback fra vores interessenter og bruger denne indsigt til at forbedre vores praksis.

**Etik og Compliance:**

- Alle vores medarbejdere skal følge vores Code of Conduct, og vores leverandører underskriver vores Supplier Code of Conduct.
- Vi sikrer, at vores forretningsaktiviteter er i overensstemmelse med gældende lovgivning og interne politikker.

**Revision og Overvågning:**

- Vi gennemfører regelmæssige interne og eksterne revisioner for at sikre overholdelse af denne politik.
- Vi rapporterer åbent om vores governance-praksis og eventuelle afvigelser.

Nærværende politik for bæredygtighed er revideret og godkendt af Koncernledelsen i august 2024.